



Aika 28.06.2021, klo 17:30 - 18:57

Paikka Kaupunginvirasto, Laitila-sali

Käsitellyt asiat

- § 220 Laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 221 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- § 222 Hallintoelinten pöytäkirjat
- § 223 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus
- § 224 Tiedoksi merkittävät asiat
- § 225 Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano
- § 226 Täyttölupa koulupsykologin toistaiseksi voimassaolevaan toimeen
- § 227 Täyttölupapyyntö / Psykologin toistaiseksi voimassa oleva työsuhde 1.8.2021 alkaen
- § 228 Täyttölupapyyntö Kaukolankodin hoitajan työsuhteeseen
- § 229 Sote-uudistuksen valmistelu Varsinais-Suomessa
- § 230 Vesihuollon yhtiöittäminen
- § 231 Vesihuoltopäällikön virka
- § 232 Tilusvaihtosopimus kaupungin ja Finn Lamex Safety Glass Oy:n välillä
- § 233 Rantarakentamisen poikkeaminen Vallolammella tilalla Vallolammi
- § 234 Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishanke
- § 235 Löytöeläinten talteenoton ja hoidon järjestäminen
- § 236 Yhtiökokousedustus asunto-, kiinteistö- sekä muissa yhtiöissä 2021

Lisäpykälät

- § 237 LISÄPYKÄLÄ: Yhteishankinta: Autonvuokraus ja -minileasingpalvelut 2021-2023 (2025)
- § 238 LISÄPYKÄLÄ: Vuoden 2022 talousarvion laadinta ja taloussuunnitelman 2023-2024 kehukset
- § 239 LISÄPYKÄLÄ: Aiesopimus kumppanuudesta Fingerroosin säätiö ja Laitilan kaupunki; Löytävä vanhustyö Turussa ja Varsinais-Suomessa 2022-2024



Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja
Hanna Lahtonen, 1. varapuheenjohtaja
Jarkko Männistö
Matti Viljanen
Pauliina Haijanen
Pertti Pokki
Riikka Saarela
Susanna Saari
Jussi Perkkola

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri
Tanja Raisto-Elo, Osastonhoitaja
Henri Aitakari, Kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Juha Laurila, Kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Johanna Ahokas, sosiaali- ja terveysjohtaja
Mika Raula, Tekninen johtaja
Juha-Matti Päivölä, Elinvoimapäällikkö, poistui 17:45
Marika Silvennoinen, Talousjohtaja
Susanne Laaksonen, sivistystoimenjohtaja, poistui 18:06
Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja, esittelijä

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

29.06.2021

29.06.2021

Jussi Perkkola

Jarkko Männistö



Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 29.06.2021 alkaen

Hallintojohtaja



§ 220

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 221

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jussi Perkkola ja Jarkko Männistö.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 222

Hallintoelinten pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Vakka-Suomen kansalaisopiston johtokunta 15.6.2021

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

1. Vakka-Suomen kansalaisopiston johtokunta, kokous 15.6.2021

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 223

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Kaupunginjohtaja

Henkilöstöpäätökset:

§ 67 Täyttölupa laaja-alaisen erityisopettajaviran sijaisuuteen ajalle 9.8.2021-5.6.2022, 10.06.2021

§ 68 Täyttölupa luokanopettajaviran sijaisuuteen ajalle 30.8.2021-5.6.2022, 10.06.2021

§ 69 Täyttölupa luokanopettajaviran sijaisuuteen ajalle 9.8. - 22.12.2021, 14.06.2021

§ 70 Kiinteistöhoitajan toimenkuvan muutos, 14.06.2021

§ 71 Määräaikaisten osa-aikaisten vaihtoyöntekijöiden työsuhteiden jatkaminen, 14.06.2021

§ 72 Täyttölupa, määräaikainen, perusopetuksen sijaispooli, luokanopettaja (39454-01) 30.8.2021-5.6.2022, 14.06.2021

§ 73 Koulunkäyntiohjaajien täyttöluvut Varpeen koululle ajalle 9.8.2021-4.6.2022, 23.06.2021

§ 74 Täyttölupa liikuntapaikkahoitajan määräaikaiseen tehtävään ajalle 1.7. -31.12.2021, 23.06.2021

Talusojohtaja

Talous- ja rahankäyttöpäätökset:

§ 9 Kuntatodistusohjelman käyttö, 14.06.2021

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 224

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

- 1 Äänestysaluejaon muuttaminen vuodelle 2022
- 2 Väestömuutosten ennakkotietoja 2021

1. Digi- ja väestötietoviraston kirje / Äänestysaluejaon muuttaminen vuodelle 2022:

Em. kirje on oheismateriaalina.

2. Väestömuutosten ennakkotietoja 1.1.-31.5.2021:

Em. yhteenveto on oheismateriaalina.

3. Työllisyyskatsaus, työnvälitystilasto 31.5.2021:

Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli toukokuun lopussa 24 200 työtöntä työnhakijaa. Toukokuun aikana työttömien määrä yleensä lievästi kasvaa mutta nyt määrä väheni 1 200 hengellä purkautuneiden lomautusten johdosta. Vuotta aiemmasta työttömien määrä väheni 11 200 henkilöllä (32 %) eli ripeämmin kuin koko maassa. Niin Varsinais-Suomessa kuin koko maassakin työttömien määrän aleneminen oli pääosin lomautettujen määrän vähenemistä. Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä aleni 9 300 henkilöllä.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli toukokuun lopussa Varsinais-Suomessa 10,6 % eli 4,8 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuotta aiemmin. Näin työttömien osuus työvoimasta oli pienempi kuin koko maassa (11,4 %).

Toukokuussa työttömiä oli rajusti vähemmän kuin vuotta aiemmin kaikissa Varsinais-Suomen seutukunnissa. Suurin ero vuotta aiempaan oli Loimaan seutukunnassa (36%), pienin ero oli Vakka-Suomessa (27%).

Työttömyysaste oli korkein Turun seudulla (11,2 %) sekä Turun kaupungissa (14,0 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (7,5 %) sekä kunnista Oripäessä (4,7 %).

Toukokuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen työ- ja elinkeinotoimistossa 6 500 kappaletta eli enemmän (+31 %) kuin vuosi sitten. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 22 700 kpl eli 7 900 (+53%) enemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna toukokuun aikana 14 600 kappaletta, joista 7 900 oli uusia, toukokuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli toukokuussa tarjolle enemmän (+90 %) kuin vuotta aiemmin.

Vuoden 2021 alussa työvoiman kysyntä on ollut poikkeuksellisen vilkasta ja lähes kaikilla aloilla osaajia haetaan enemmän kuin viime vuosina. Eniten



paikkoja on ollut auki myynti ja rakennuspuolen tehtävissä, joilla työvoiman kysyntä on selkeästi kasvanut alkuvuoden aikana verrattuna vuoden takaiseen tilanteeseen. Myös teollisuudessa on paikkoja ollut enemmän auki kuin vuosi sitten.

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 7,3 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 292, joista miehiä 171 ja naisia 121. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 22 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 58.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 153 kpl.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 225

Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano

Kuntalain 39 §:n mukaan "Kunnanhallituksen tulee: 1) vastata kunnan hallinnosta ja talouden hoidosta; 2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta".

Kuntalain 96 § kuuluu seuraavasti:

"Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Turun hallinto-oikeudelta tarkistetun tiedon mukaan kaupunginvaltuuston 3.5.2021 tekemistä päätöksistä ei ole valitettu.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, etteivät kaupunginvaltuuston 3.5.2021 tekemät päätökset ole lainvastaisia eivätkä syntyneet virheellisessä järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivallan ulkopuolelle, joten em. valtuuston tekemät päätökset voidaan panna täytäntöön.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 226

Täyttölupa koulupsykologin toistaiseksi voimassaolevaan toimeen

LAItno-2021-634

Valmistelija / lisätiedot:

Nestori Mäkelä, Susanne Laaksonen
nestori.makela@laitila.fi, susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistystoimen palvelupäällikkö, sivistystoimenjohtaja

Hallintosäännön 52 §:n mukaan avoimien toistaiseksi voimassa olevien vakanssien täyttölupa tulee pyytää kaupunginhallitukselta.

Koulupsykologin vakituinen toimi jää avoimeksi 1.7.2021 alkaen perhevapaalla olleen työntekijän irtisanouduttua. Talousarviossa 2021 on varauduttu henkilöstökustannuksiin ja toimen täyttäminen on välttämätöntä oppilas- ja opiskeluhuollon käytännön sekä oppilas- ja opiskeluhuoltolain toteutumisen vuoksi.

Toimea on hoitanut sijaisuutena laillistettu koulupsykologi Jonna Paalanen-Kryssi 1.8.2020 alkaen. Hän on valittu julkisen haun kautta 1.8.2020 ja 1.1.2021 alkaneisiin perhevapaan sijaisuuksiin. Koska koulupsykologien rekrytointi- ja saatavuustilanne on heikko sekä kilpailtu, sekä huomioiden asiakasnäkökulma, on myös tarkoituksenmukaista täyttää tulevan lukuvuoden resurssit hallintosäännön 51 §:n mukaisesti niin, ettei tässä tapauksessa hyödynnetä julkista hakumenettelyä, jota hallintosäännön 51 § *pääsääntöisesti suosittaa*. Työsopimuslain 3 § 2.mom toteaa lisäksi, että työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Määräaikaisuuden peruste poistuu 1.7.2021 toimen tultua avoimeksi. Paalanen-Kryssiä on kuultu asiassa 17.6.2021. Kokonaisuus huomioiden nähdään tarpeelliseksi täyttää vakituinen toimi siirtämällä sijaisuutta hoitava Paalanen-Kryssi toistaiseksi voimassaolevaan toimeen.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan koulupsykologin työsuhteeseen toistaiseksi voimassa olevana 1.7.2021 alkaen ja valtuuttaa esimiehen täyttämään toimen ilman julkista hakumenettelyä, nykyistä sijaisuutta hoitavalla henkilöllä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sivistystoimenjohtaja Susanne Laaksonen.

Tiedoksi

Oppilashuolto, koulut, Nestori Mäkelä



§ 227

Täyttölupapyyntö / Psykologin toistaiseksi voimassa oleva työsuhde 1.8.2021 alkaen

LAI Dno-2020-200

Valmistelija / lisätiedot:

Sanna Erholm, Johanna Ahokas

sanna.erholm@laitila.fi, johanna.ahokas@laitila.fi

johtava sosiaalityöntekijä, sosiaali- ja terveysjohtaja

Hallintosäännön 52 §:n mukaan avoimien toistaiseksi voimassa olevien vakanssien täyttölupa tulee pyytää kaupunginhallitukselta.

Psykologin toimea vakinaisesti hoitanut henkilö on irtisanoutunut 1.8.2021 lukien siirtyäkseen muihin tehtäviin.

Kaupungissa on lapsiperheiden palveluissa jatkuva tarve psykologin osaamiselle. Psykologin erityisosaaminen on tärkeä osa lapsiperhepalveluita, joilla tuetaan perheitä erilaisissa elämäntilanteissa. Psykologi toteuttaa myös erilaisia arviointeja ja tutkimuksia, liittyen mm. neuropsykiatrisiin haasteisiin. Psykologin palveluilla pystytään vähentämään erikoissairaanhoidon kuluja tuottamalla osa tutkimuksista ja arvioista itse.

Psykologin toimen palkkakustannuksiin on varauduttu talousarviossa vuodelle 2021

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan psykologin työsuhteeseen toistaiseksi voimassa olevana 1.8.2021 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sosiaali- ja terveysjohtaja Johanna Ahokas.

Tiedoksi

johtava sosiaalityöntekijä Sanna Erholm, sosiaali- ja terveysjohtaja Johanna Ahokas



§ 228

Täyttölupapyyntö Kaukolankodin hoitajan työsuhteeseen

LAIIDno-2021-636

Valmistelija / lisätiedot:

Sari Koski, Johanna Ahokas

sari.koski@laitila.fi, johanna.ahokas@laitila.fi

Ikäihmisten palvelujohtaja, sosiaali- ja terveysjohtaja

Kaukolankodin hoitajan toistaiseksivoimassaoleva työsuhde päättyy 30.9.2021. Haetaan täyttölupaa toistaiseksi voimassaolevaan hoitajan työsuhteeseen 1.10.2021 alkaen. Työsuhteen täyttäminen on välttämätöntä lakisääteisen hoitajamitoituksen ylläpitämiseksi sekä Kaukolankodin toiminnan turvaamiseksi.

Hallintosäännön 52 §:n mukaan avoimien toistaiseksi voimassa olevien vakanssien täyttölupa tulee pyytää kaupunginhallitukselta.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan toistaiseksi voimassaolevaan hoitajan työsuhteeseen 1.10.2021 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sosiaali- ja terveysjohtaja Johanna Ahokas.

Tiedoksi

Ikäihmisten palvelujohtaja Sari Koski, vt. asumispalvelujohtaja Jani Silvast



§ 229

Sote-uudistuksen valmistelu Varsinais-Suomessa

LAItno-2021-657

Oheismateriaali

1 Sote-valmistelun organisointi

Varsinais-Suomen Marinin hallituksen kauteen sidottua sote-uudistuksen esivalmistelua on toteutettu vuodesta 2020 alkaen kansallisten ohjeiden mukaisesti kahdella valtion rahoittamalla hankkeella. Hankkeiden valmistelu on toteutettu kuntien ja sote-kuntayhtymien päätöksellä hajaututulla mallilla siten, että sote-rakenneuudistushankkeen hallinnointivastuu on annettu Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirille. Tulevaisuuden sote-keskushankkeen hallinnoinnista vastaa puolestaan Turun kaupunki. Molemmat hankkeet on sisällytetty osaksi laajempaa ja lakisääteisesti tehtävää Varsinais-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman toimeenpanoa. Varsinais-Suomessa ei ole ollut toistaiseksi käynnissä sellaista sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisen valmistelua, jolla varauduttaisiin hyvinvointialueen perustamiseen. Hankkeissa mukana olevat työntekijät työskentelevät verkostomaisesti omissa emo-organisaatioissaan ja tästä syystä hankkeiden toimeenpanoon ei ole perustettu omaa erillistä muutosorganisaatiota. Molempien hankkeiden yhteinen koordinoitavastuu on ollut Turun kaupungin muutosjohtajalla (nykyisin järjestämisjohtaja). Molemmilla hankkeilla on yhteinen ohjausryhmä, jossa on edustettuina kuntien sote-johtajat, erityishuoltopiirin ja sairaanhoitopiirin johtavia viranhaltijoita sekä Varsinais-Suomen sosiaalialan kehittämiskeskuksen, perusterveydenhuollon yksikön ja järjestöjen edustus. Lisäksi Varsinais-Suomen kuntajohtajat ovat kokoontuneet säännöllisesti linjaamaan asioita. Varsinais-Suomen liittoon on perustettu soten poliittinen seurantar ryhmä.

Kansallisen sote-uudistuksen aikataulu on kireä ja Varsinais-Suomessa pelkästään valtion rahoittamiin sote-hankkeisiin perustuva valmistelumalli synnyttää sotessa toimeenpanoriskejä. Lähtökodit yhtenäisen alueellisen sote-järjestäjäorganisaation perustamiseen ovat Varsinais-Suomessa sote-järjestelmän hajanaisuuden ja alueen koon takia muuta maata vaikeammat.

Sote-uudistuksen valmistelun periaatteet Varsinais-Suomessa

Varsinais-Suomen kunnat ja sairaanhoitopiiri ovat käyneet keväällä 2021 tunnustelevia yhteisiä keskusteluja siitä, pitäisikö Varsinais-Suomessa muuttaa soten vapaaehtoisen valmistelun sisältöä siten, että valmistelun toimeenpanossa varaudutaan myös mahdollisen hyvinvointialueen perustamiseen. Samalla on pohdittu, onko valmistelun organisointimallia kireän aikataulun takia syytä tiivistää.

Varsinais-Suomen kuntajohtajat ovat käsitelleet soten valmistelumallin muuttamista 1.4.2021, 16.4.2021 ja 3.6.2021 kokouksissa.



Kuntajohtajakokouksessa sote-uudistuksen organisoinnin lähtökohdiksi on esitetty Varsinais-Suomessa seuraavat asiat:

1. Varsinais-Suomessa sote-uudistuksen valmistelun hallinnollinen tuki tulee Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriltä
2. Valmistelu toteutetaan yhteistyössä soten- ja pelastustoimen järjestämisvastuussa olevien organisaatioiden kesken
3. Väliaikainen valmistelutoimielin (VATE) perustetaan ja se aloittaa toimintansa perustamisensa jälkeen. Juridisesti toimivaltainen se on sote-uudistuksen lainsäädännön voimaantulon ja VATE:n asettamispäätöksen jälkeen. Vaten työskentely on hallitusmainen.
4. Sote-valmisteluun perustetaan poliittinen seurantaryhmä
5. Sote-valmistelun perustetaan muutosorganisaatio, joka vastaa operatiivisesti sote-uudistuksen valmistelusta VATE:n alaisuudessa.
6. Sote-uudistuksen kaikissa valmisteluvaiheissa kuntajohtajakokous toimii neuvoantavana elimenä ja sote-johtajakokous seurantaryhmänä
7. Yhteistyöryhmät perustetaan seuraavasti: järjestöyhteistyöryhmä, yritysyhteistyöryhmä. Lisäksi perustetaan yhteistoimintaryhmä
8. Kaksikielisyys huomioidaan sote-uudistuksen valmistelussa.

Sote-uudistuksen valmistelussa intensiivisempi valmistelu kohdentuu hallinnolliseen valmisteluun, jolla varmistetaan soten järjestämisvastuiden siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle. Palvelutuotannon sisältöjen kehittämistä jatketaan Varsinais-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman viitekehyksessä kuitenkin siten, että valmistelussa huomioidaan aikaisemmasta poiketen tavoite siirtää sote yhdelle alueelliselle toimijalle. Järjestämissuunnitelman teematyöryhmien tulee tältä osin tehdä tarkennuksia omaan valmisteluunsa.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen tehtävät

Väliaikainen valmistelutoimielin vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta siihen saakka, kunnes aluevaltuusto on valittu ja aluevaltuuston asettama aluehallitus on aloittanut toimintansa. Väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenet on valittava osapuolten viranhaltijoista, joilla on hyvä asiatuntemus toimialansa toiminnasta ja taloudesta. Väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpanossa on huomioitava tasa-arvolain vaatimukset.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen lain mukaisiin tehtäviin ja vastuisiin kuuluu mm.

1. selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi;
2. osallistua hyvinvointialueelle siirtyvän irtaimen ja kiinteän omaisuuden selvittämiseen;
3. osallistua hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten ja näitä koskevien oikeuksien ja velvollisuuksien selvittämiseen;



4. osallistua hyvinvointialueelle siirtyvien hallinto- ja palvelutehtävien hoitamista tukevien tieto- ja viestintätekniisten järjestelmien ja ratkaisujen selvittämiseen;
5. valmistella hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon järjestämistä sekä tilintarkastajan valintaa;
6. päättää hyvinvointialueen vuosien 2021 ja 2022 talousarviosta;
7. osallistua ensimmäisten aluevaalien järjestämiseen;
8. valmistella muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämiseen välittömästi liittyvät asiat.

Valmistelutoimielimen toimivalta on rajoitettu siten, että se voi:

1. ottaa henkilöitä vain määräaikaiseen virka- tai työsopimussuhteeseen hyvinvointialueeseen siten, että määräaika päättyy viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2023;
2. tehdä hyvinvointialuetta sitovia sopimuksia vain määräaikaisesti voimassa oleviksi siten, että määräaika päättyy viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2023.

Sote-uudistuksen valmistelun organisaatio Varsinais-Suomessa

Sote-uudistuksen valmisteluun perustetaan muutosorganisaatio. Muutosorganisaatio perustetaan sairaanhoitopiiriin ennen kuin lainsäädäntö on hyväksytty. Sote-uudistuksen lainsäädännön hyväksymisen jälkeen muutosorganisaatio siirtyy väliaikaisen valmistelutoimielimen alaisuuteen.

Muutosorganisaation palkataan työntekijöitä pääsääntöisesti nykyisistä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuussa olevista organisaatioista, mutta myös ulkoiset rekrytoinnit tai asiantuntijapalvelujen hankinta on mahdollista kulloistenkin tarpeiden mukaisesti. Muutosorganisaatiossa toteutetaan konkreettinen sote-uudistuksen edellyttämä työ. Henkilöstövalinnat muutosorganisaation toteutetaan erillisestä valmistelusta.

Sote-uudistuksen toimeenpanon resursoinnissa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan vuonna 2021 kahta valtionavustushanketta: 1. rakennerahoitus –hanke ja 2. tulevaisuuden sote-keskus –hanke. Mikäli valmisteluun tarvitaan vuodelle 2021 erillistä rahoitusta kunnista, valmistellaan se päätöksentekoon erillisestä valmistelusta.

Sote-uudistuksen valmistelun käynnistyy kuntien ja sote-kuntayhtymien päätöksellä. Päätöksenteko esitetään toteutettavaksi kesäkuun aikana. Päätöksenteon rinnalla valmistellaan organisoitumista seuraavasti:

- Poliittiset piirijärjestöt nimeävät poliittisen seurantaryhmän jäsenet
- Väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsenten esitykset pyydetään valmisteluun osallistuvista organisaatioista. Seutukunnat esittävät erikseen omat jäsenensä. Neuvottelujen jälkeen todetaan VATE:n kokoonpano.

VATEn kokoonpano:

8 jäsentä (kunnat), josta

- 2 jäsentä Turku



-
- 2 jäsentä Turun seudun muut kunnat
 - 4 jäsentä muut seutukunnat 1/seutukunta
 - 3 jäsentä VSSHP
 - 1 jäsen erityishuoltopiiri
 - 1 jäsen pelastustoimi
 - Muutosorganisaation rekrytoinnit käynnistetään mahdollisimman pian päätöksenteon jälkeen väliaikaisen valmistelutoimielimen mandaatilla
 - Muut organisoitumiseen perustettavat ryhmät kootaan väliaikaisen valmistelutoimielimen mandaatilla

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus

1. päättää, että Laitilan kaupunki osallistuu Varsinais-Suomen sote-uudistuksen valmisteluun esittelytekstissä kuvatuin periaattein ja liitteessä 1 esitetyllä organisoitumismallilla.
2. nimeää väliaikaisen valmistelutoimielimen jäseniksi Vakka-Suomen edustajaksi kaupunginjohtaja Atso Vainion (Uusikaupunki) ja varajäseneksi talousjohtaja Anne Takalan (Uusikaupunki). Tasa-arvolain vaatimuksista johtuen tarvittaessa jäseneksi voidaan asettaa myös Takala ja varajäseneksi Vainio.
3. valtuuttaa kaupunginjohtaja Lauri Katteluksen käymään tarvittaessa neuvotteluja VATE:n perustamiseksi ja käyttämään Laitilan kaupungin puhevaltaa asiassa sekä nimeämään mahdollisia Laitilan kaupungin edustajia VATE:n tai muiden perustettavien toimielinten taikka työryhmien jäseneksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sosiaali- ja terveysjohtaja Johanna Ahokas.



§ 230

Vesihuollon yhtiöittäminen

LAI Dno-2021-629

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

Liitteet

1 Laitila esitys vesihuollon yhtiöittäminen

Laitilan kaupungin vesihuoltolaitoksen kasvavan investointitarpeen ja toiminnan johdosta, on vesihuoltolaitoksen toiminnan järjestelyjä selvitetty yhtiöittämisen kautta. Laitilan vesihuoltolaitoksen on kyettävä toimittamaan tulevaisuudessakin hyvää ja laadukasta talousvettä kuluttajille, sekä johtamaan jätevedet asianmukaisesti käsiteltäväksi. Toiminnan järjestelyjä on ollut tarpeen tarkastella vesihuollon hallintomallista alkaen.

Laitilan kaupungin Tekninen valiokunta on valinnut vesihuoltolaitoksen hallintomallin tarkastelun selvityksen tekijäksi BDO Oy:n.

BDO Oy on toimittanut selvityksen vesihuollon hallintomalleista Laitilan kaupungille.

Selvityksessä arvioitiin Laitilan kaupungin vesihuoltotoiminnan mahdollisen yhtiöittämisen taloudellisia reunaehtoja ja yhtiöittämisen vaikutuksia yhtiön ja omistajan näkökulmasta.

Selvityksessä tuotiin esille, että vesihuoltotoiminta ei ole kuntalain mukaisen yhtiöittämisvelvollisuuden alaista toimintaa siltä osin kuin sitä harjoitetaan alueellisena monopolina, joten kaupungilla ei ole lakiin perustuvaa velvollisuutta siirtää toimintaa osakeyhtiölle.

Selvityksessä on arvioitu erilaisia vesihuollon hallintomalleja kaupungin tavoitteet huomioon ottaen. Verotuksen ja rahoituksen kannalta edullisin hallintomalli olisi nykyisen kaltainen taseyksikkö tai liikelaitos, koska kaupungin toiminta on vapautettu tulo- ja kiinteistöverosta kaupungin omalla alueella harjoitetun elinkeinotoiminnan osalta. Nykyisen taseyksikön tai liikelaitoksen haittana on kuitenkin, että vesihuollon velat ovat kaupunginkin velkaa, joten täydelliseen taloudelliseen eriyttämiseen ei liikelaitosmallilla päästä.

Vesihuoltolaitoksen yhtiöittäminen otettiin esille toimenpiteenä osana talouden tasapainottamisohjelmaa. Toimenpiteellä parannettaisiin kaupungin omaa kumulatiivista ylijämää usealla miljoonalla. Samalla kaupunkikonserniin kuuluva vesihuoltoyhtiölle syntyisi vastaava määrä velkaa. Jotta yhtiö kykenisi selviytymään velvoitteistaan, tulisi vesihuollon maksuihin merkittävät korotukset. Huomattava on



myös, että yhtiöittäminen aiheuttaa etenkin alkuvaiheessaan kustannuksia sen taloushallinta- ja muiden hallintopalveluiden uudelleenorganisoinnin myötä. Osakeyhtiönä kun se ei voisi enää käyttää kaupungin järjestelmiä.

Koska kaupungin taloustilanne on viime vuonna parantunut ja ennakkotiedot tälle vuodelle osoittavat samaa, on perusteltua olla yhtiöittämättä tässä vaiheessa vesihuoltolaitosta. Maksujen korotuksilla olisi negatiivinen vaikutus niin asukkaille kuin yrityksillekin. Vaikutus olisi sama myös uusien asukkaiden ja yritysten kohdalla. Yhtiöittäminen voidaan edelleen pitää keinovalikoimassa, mikäli kaupungin taloustilanne tulevaisuudessa sitä edellyttää. Selvityksen rinnalla on selvitetty myös kokemuksia niiltä laitoksilta, jotka ovat yhtiöittämisen toteuttaneet ja päällimmäisenä kommenttina on tullut esille perustamisvaiheen kustannukset, hankinnat ja työmäärä. Toiminnan vakiinnuttua ollaan saatu myös toiminnallista hyötyä.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, ettei se aloita vesihuoltolaitoksen muuttamista osakeyhtiöksi. Vesihuoltolaitos tulee jatkamaan entiseen tapaan ja kehittämään toimintatapojaan erillisenä taseyksikkönä. Yhtiöittämiseen voidaan palata myöhemmin, mikäli taloustilanne tai muut syyt antavat sille perusteet.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.



Tekninen valiokunta, § 44, 16.06.2021
Kaupunginhallitus, § 231, 28.06.2021

§ 231

Vesihuoltopäällikön virka

LAI Dno-2021-595

Tekninen valiokunta, 16.06.2021, § 44

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

1.8.2021 voimaantulevan hallintosäännön § 42 mukaan kaupunginhallitus päättää muiden kuin toimialajohtajien virkojen ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä kaikkien nimikkeiden muuttamisesta.

Teknisellä osastolla on ollut merkittävää vaihtuvuutta henkilöstössä. Työpäällikön viran haltijana on neljän viime vuoden aikana hoitanut kolme eri henkilöä ja viime elokuussa aloittanut on ilmoittanut siirtyvänsä muihin tehtäviin. Työpäällikön tehtäväkuva on ollut laaja. Siihen on kuulunut kunnallisteknisten töiden johtaminen sekä vesihuoltolaitoksen toiminnan johtaminen. Kunnallistekniikka ja vesihuoltolaitos ovat isoja kokonaisuuksia ja Laitilassa on vielä erityispiirteenä tiedossa olevat verkostojen saneeraukset. Myös ohjeet, säännöt ja maksuperusteet kaipaavat päivityksiä.

Verrattaessa Laitilaa vastaavien organisaatioiden henkilöstöihin Eurajoella, Somerolla, Maskussa, Pöytyällä ja Eurassa vesihuollon ja kunnallisteknisten töiden tehtävät on erotettu toisistaan. Mynämäellä organisaatio on Laitilan kaltainen.

Syitä henkilöstön vaihtuvuuteen löytyy useita, mutta liian suuri työmäärä on tullut esiin useimmin. Tarpeellisia ja välttämättömiäkin tehtäviä ei ole ehditty hoitaa kunnolla tai niitä on jäänyt kokonaan tekemättä. Kehitystyölle ei ole ollut ollenkaan aikaa.

Perusteltua on jakaa nykyisen työpäällikön tehtävät kahteen osaan. Käytännössä tämä tarkoittaisi vesihuoltopäällikön viran perustamista työpäällikön viran rinnalle. Koska rekrytointiin menee aikaa, ei tälle vuodelle tarvita lisämäärärahaa. Mikäli vesihuoltopäällikön virka päätetään perustaa, niin tulee se huomioida ensi vuoden talousarviossa.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Raula, Tekninen johtaja

Tekninen valiokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se perustaa vesihuoltopäällikön viran ja antaa luvan sen täyttämiseen.

Päätös



Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 28.06.2021, § 231

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää perustaa teknisen valiokunnan ehdotuksen mukaisesti vesihuoltopäällikön viran ja myöntää siihen täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevana.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.



§ 232

Tilusvaihtosopimus kaupungin ja Finn Lamex Safety Glass Oy:n välillä

LAIIDno-2021-639

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Palmulaakso
mika.palmulaakso@laitila.fi
Maankäyttöinsinööri

Liitteet

- 1 Finnlamex_maanvaihtosopimusluonnos.pdf
- 2 Tilusvaihtokartta.pdf

Laitilan kaupunginhallitus on tehnyt 26.8.2019 kaavoitusopimuksen päätöksen Finn Lamex Safety Glass Oy:n kanssa ja samalla päättänyt aloittaa asemakaavoituksen sopimuksessa määritetyllä alueella. Kaavoitusopimuksessa kaupunki kaavoittaa uutta teollisuusaluetta omalle ja yrityksen omistamalle maalle. Kaavoitusopimuksessa on maininta, että asemakaavan hyväksymisen jälkeen kaava-alueella olevat kiinteistöt tullaan järjestämään kaavan mukaisesti tilusvaihdolla sopijapuolten kesken.

Laitilan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt 3.5.2021 § 35 Koveronnummen teollisuusalueen asemakaavan muutoksen.

Maanvaihtosopimus on laadittu hyväksytyin asemakaavan sekä kaavoitusopimuksen mukaisesti ja sen on hyväksynyt Finn Lamex Safety Glass Oy.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy asemakaavan muutokseen ja kaavoitusopimukseen perustuvan maanvaihtosopimuksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.

Tiedoksi

Finn Lamex Safety Glass Oy



§ 233

Rantarakentamisen poikkeaminen Vallolammella tilalla Vallolammi

LAIIDno-2021-648

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Palmulaakso
mika.palmulaakso@laitila.fi
Maankäyttöinsinööri

Liitteet

1 Asemapiirros.pdf

Kiinteistön 400-426-2-6 Vallolammi omistajat hakevat poikkeamislupaa Laitilan kaupungilta kahden uuden rantarakennuspaikan perustamiselle Vallolammin rantaan. Hakijat esittävät purettavaksi vanhan n. 36 k-m² kokoisen lomarakennuksen nykyiseltä paikalta. Purettava lomarakennus sijaitsee jo rakennetulla toisen lomarakennuspaikan välittömässä läheisyydessä. Uudet perustettavat lomarakennuspaikat on suunniteltu hakemuksessa rakennettavaksi rakennuspaikkakohtaisesti yksikerroksisen 70 k-m² loma-asunnon, 25 k-m² talousrakennuksen ja 25 k-m² saunarakennuksen rakentamiselle.

Hakija on toimittanut kaupungille poikkeamislupahakemuksen tarvittavine liitteineen. Kaupunki on kuullut rakennushankkeesta naapurikiinteistön omistajat. Naapurikiinteistön omistajilla ei ole ollut huomautettavaa rakennushankeesta. Kaupunki on pyytänyt hankkeesta myös ELY-keskuksen lausuntoa kiinteistön rajalle rajoittuvasta Natura-alueesta. ELY-keskus ei ole hankkeesta lausuntoa antanut, mutta on todennut vaikutuksista Natura-alueeseen seuraavasti:

Rantarakentamissuunnitelmalla ei todennäköisesti merkittävästi heikennetä suojelun perusteena olevia luonnonarvoja läheisellä Nukinrahka-Hirvilamminsuon -Natura-alueella eikä tarkempaa arviota tarvitse tehdä.

Alueella ei ole voimassa maankäyttö- ja rakennuslain 72 §:n 1 momentin mukaista oikeusvaikutteista yleiskaavaa tai asemakaavaa. Maakuntakaavassa annetulla loma-asutuksen mitoituksella lomasuntoja ko. alueella voi rakentaa 2-3 kp/rantaviiva kilometri, josta vapaata rantaa tulee olla 50 %. Vallolammilla on 10 kpl rakennettuja lomakiinteistöjä Euran puolella. Laitilan puolella Vallolammen rantaan rajoittuvia lomakiinteistöjä on 3 kpl. Rantaviivaa Vallolammella on 1.1 km. Loma-asuntoja on rantaviiva kilometrillä 3.6 kpl. Vapaata rantaa jää rakennusjärjestyksen mukaisten rakennuspaikkojen määrityksellä 73 %.

Rakennuspaikan vaatimuksesta on määrätty Laitilan kaupungin 10.5.2019 voimaantullessa rakennusjärjestyksen 13 §:ssä: **"Rakennuspaikan on oltava sijainniltaan, muodoltaan, mittasuhteiltaan ja maaperäolosuhteiltaan tarkoitukseen sovelias. Rakennuspaikan on oltava pinta-alaltaan vähintään 2000 m² vesistön ranta-alueelle loma-asunnon rakennuspaikkaa**



muodostettaessa, mikäli rakentaminen muutoin alueelle on sallittu."

Rantarakentamisen rakennusoikeuden määrästä on säädetty 15 §:ssä seuraavasti: "

Vesistöön tai keinotekoisesti muodostettuun lampeen rajoittuvan lomarakennuksen rakennuspaikan rakennusoikeus on 200 m². Joka voi koostua yhdestä enintään 120 m² loma-asunnosta, yhdestä enintään 30 m² saunarakennuksesta ja enintään 30 m² vierasmajasta. Rakennuspaikalle saa lisäksi rakentaa sen käyttötarkoitukseen liittyviä talousrakennuksia kokonaisrakennusoikeuden rajoissa. Rakennusten lukumäärä saa olla enintään 5 rakennusta lomarakennuspaikkaa kohti."

Uudisrakentamisen korkeudesta ja etäisyydestä rantaviivaan määrätään rakennusjärjestyksen 16 §:ssä: "**Rakennuksen kerrosluku lähempänä kuin 30 m etäisyydellä rantaviivasta saa olla enintään 1. Muutoin ranta-alueella kerrosluku saa olla enintään 1¹/₂.**" Sekä lisäksi "**Rakennuspaikan rajoituksessa vesistöön, vesijättöön tai keinotekoisesti muodostettuun lampeen tulee keskivedenkorkeuden mukaisen rantaviivan pituuden olla vähintään 40 metriä. Rakennusten alimman kosteudelle alttiin rakenteen rakennuskorkeuden tulee olla vähintään 1,6 metriä keskiveden korkeuden yläpuolella, ellei tilastollisten mittausten tai muuten todisteellisesti pystytä osoittamaan, että korkeustaso on riittävä. Tulvaherkillä alueilla alin rakentamiskorkeus pitää harkita tapauskohtaisesti. Lomarakennuksen ja muun kuin saunarakennuksen etäisyyden keskivedenkorkeuden mukaisesta rantaviivasta tulee olla vähintään 20 metriä, mikäli ei rakennuspaikan olosuhteista muuta johdu.**

Saunarakennuksen, jonka kerrosala on enintään 30 m² ja kerrosluku enintään yksi saa rakentaa 15 m etäisyydelle rantaviivasta."

Lomarakennuksen laajentamisesta on määrätty rakennusjärjestyksen 17 §: "

Olemassa olevaa lomarakennusta voi laajentaa edellyttäen, että rakennuksen laajennuksen jälkeen voidaan katsoa täyttävän rakennusjärjestyksen sille asettamat vaatimukset. Jos lomarakennuksen sijainti on lähempänä rantaviivaa, kuin rakennusjärjestyksessä vaadittava 20 m, voidaan tällöin rakennusta laajentaa vai poispäin rannasta."

Hakijalta peritään poikkeamislupapäätöksestä Laitilan kaupunginhallituksen 13.2.2012 50 §:n päätöksen mukainen 250 €:n maksu.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Laitilan kaupunginhallitus myöntää kiinteistölle 400-426-2-6 Vallolampi rantarakentamisen poikkemisluvan kaupungin rakennusjärjestyksessä rantarakentamisesta määrättyin rakentamismäärän ja -etäisyyksien ehdoin.

Perustelut:

Maankäyttöinsinööri on suorittanut 15.12.2020 kiinteistöllä maastokatselmuksen. Katselmuksessa tarkistettiin kiinteistön olemassa olevat lomarakennukset sekä



varmistettiin uuden rakennuksen sopiminen rekennuspaikalle esitetyn mukaisesti. Poikkeamislupa ei aiheuta MRL 171 §:n mukaista haittaa kaavoitukselle, kaavan toteutumiselle ja alueenkäytön muulle järjestämiselle. Poikkemislupa ei vaikeuta luonnosuojelutavoitteiden toteutumista tai rakennetun ympäristön suojelemista koskevien tavoitteiden saavuttamista eikä johda vaikutukseltaan merkittävään rakentamiseen tai aiheuta merkittäviä haitallisia ympäristö- tai muita vaikutuksia.

Uudisrakentaminen lisää rakennuspaikkojen määrää yhdellä rantarakennuspaikalla. Nyt hakemuksessa olemassa oleva vanha rakennuspaikka siirretään uuteen paikkaan sekä lisäksi haetaan uutta rantarakennuspaikkaa tämän viereen. Siirrettävä lomarakennus sijaitsee aivan Vallolammin rantaviivan tuntumassa. Lomarakennus on ollut aikanaan vuokratyössä, joka on palautunut maanomistajalle vuokrasopimuksen umpeuduttua. Rakennusta ei voida laajentaa olemassa olevalla sijainnilla, koska se ei täytä voimassa olevan rakennusjärjestyksen vaatimuksia etäisyyksistä vesirajaan tai kiinteistörajaan. Nykyiselle rakennuspaikalle ei myöskään voida rakentaa valtioneuvoston asetuksella talousjätevesien käsittelystä viemäriverkostojen ulkopuolisilla alueilla olevan määräyksen mukaista jätevesijärjestelmää.

Sovelletut lainkohdat: Maankäyttö- ja rakennuslaki 171 §, 173 § ja 174 § sekä Laitilan kaupungin rakennusjärjestys 13 §, 15 §, 16 § ja 17 §.

Tämä poikkeamispäätös on voimassa kaksi vuotta sen tultua lainvoimaiseksi, jonka aikana poikkeamispäätöstä vastaavaa rakennuslupaa on haettava.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.

Tiedoksi

Hakijat, Varsinais-Suomen ELY-keskus



§ 234

Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishanke

LAIIDno-2021-642

Valmistelija / lisätiedot:

Juha-Matti Päivölä

juha-matti.paivola@laitila.fi

Elinvoimapäällikkö

Laitilan keskustan elinvoimaisuuden ja houkuttelevuuden vahvistamiseksi on suunniteltu hanketta, johon on mahdollista hakea rahoitusta Leader Ravakka ry:ltä. Hankkeen suunniteltu toteuttamisajankohta on 1.9.2021-31.12.2022. Hanke on alustavasti nimetty "*Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishankkeeksi*". Se pyrkii vastaamaan sekä kaupunkilaisten että kaupunginvaltuutettujen esille nostamaan tarpeeseen kehittää kaupungin keskustaa niin elinvoimaisuuden, turvallisuuden kuin viihtyisyydenkin näkökulmista. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa keskustan elinvoimaisuutta sekä kaupan - ja palvelualan kilpailukykyä. Sen tavoitteina ovat myös ydinkeskustan elävöittäminen ja toiminnallisuuden kehittäminen sekä koko keskusta-alueen toimintakyvyn edistäminen.

Hankkeen toimenpiteinä toteutetaan kartoituksia ja kokeiluja ja sen lopullisena tuloksena on toimenpidesuunnitelma keskustan kehittämiseksi. Kartoituksina toteutetaan yritysten, kuntalaisten ja sidosryhmien tarvekartoitukset ja pyritään luomaan kokonaiskuva palvelutarpeista. Kartoitusten pohjalta tehdään erilaisia kokeiluja keskusta-alueella: järjestetään tapahtumia ja tilaisuuksia sekä testataan kävelykatujen tai hidaskatujen toimivuutta lyhytaikaisin testijaksoin. Hankkeen toteutuksessa ja toimenpidesuunnitelman aikaansaamisessa tehdään korkeakouluysteistyötä ja pyritään mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan suunnitelma opinnäytetyönä.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 50 000 euroa, josta Leader Ravakka ry:ltä haetaan 70 % hankerahoitusta (35 000 euroa). Laitilan kaupungin omavastuuosuudeksi rahoitushaun onnistuessa jää 15 000 euroa (30 %). Jos Leader Ravakka ry hyväksyy hankkeen edellä kuvatulla suunnitelmalla myöntäen siihen anotun maksuosuuden, Laitilan kaupungin maksuosuus katetaan hallinto- ja teknisestä toimesta sekä elinkeinotoimen yksiköstä. Kaupungin maksuosuuden lisäksi varaudutaan maksamaan hankkeen (palkka)kuluja yli oman maksuosuuden vuoden 2021 osalta. Kustannukset saadaan Leader Ravakalta takautuvasti ensimmäisen maksatushakemuksen myötä. Hallinto- ja teknisen toimen sekä elinkeinotoimen yksikön talousarvio tulee tästä johtuen ylittymään.

Laitilan kaupungilla on toimialojen yhteisessä valmistelussa lisäksi muita samansuuntaisia hankkeita, joissa tavoitteena on kestävä liikkuminen edistämällä



mm. kävely- ja pyöräilymahdollisuuksia ja toteutuksessa mm. Sirpunpuiston kunnostushanke. Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishankkeen vastuuhenkilö on elinvoimapäällikkö.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy suunnitelman *Kestävä Laitilan keskustan elinvoimaisuuden kehittämishankkeen* toteuttamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli elinvoimapäällikkö Juha-Matti Päivölä.

Tiedoksi

Juha-Matti Päivölä, Tuulia Kujanpää, Tuja Kailaste, Mika Raula, Heli Kiertokari-Laitinen



§ 235

Löytöeläinten talteenoton ja hoidon järjestäminen

LAIIDno-2021-655

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Laitilan kaupungilla on sopimus löytöeläinten talteenotosta ja hoidosta Terve Tassu-yrityksen kanssa. Sopimus koskee Laitilan kaupungin alueella irrallaan tavattujen ja talteen otettujen koirien ja kissojen sekä muiden vastaavien pienikokoisten seura- ja harrastuseläinten tilapäisen hoidon järjestämisestä eläinsuojelulain mukaisesti (247/1996, 15§). Sopimus on voimassa 1.8.2010 alkaen. Kummankin osapuolen irtisanomisaika on 6 kk.

Yrittäjä on tuonut esille tarpeen sopimuksen päivittämisestä, mutta neuvotteluissa on todettu, että ehdotettuja muutoksia ei voida tehdä nykyiseen sopimukseen, vaan niiden huomioiminen vaatii uuden sopimuksen laatimisen. Niin ikään kaupungin näkökulmasta on tarvetta sopimuksen tarkastelulle tai uusimiselle.

Kaupunki on selvittänyt eri tahoilta mahdollisuuksia irrallaan tavattujen ja talteen otettujen koirien ja kissojen sekä muiden vastaavien pienikokoisten seura- ja harrastuseläinten tilapäisen hoidon järjestämiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää irtisanoa Tmi Terve Tassun sopimuksen Laitilan kaupungin alueella irrallaan tavattujen ja talteen otettujen koirien ja kissojen sekä muiden vastaavien pienikokoisten seura- ja harrastuseläinten tilapäisen hoidon järjestämisestä eläinsuojelulain mukaisesti kuuden kuukauden irtisanomisajan jälkeen 1.1.2022 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Tmi Terve Tassu



Kaupunginhallitus, § 47,08.02.2021
Kaupunginhallitus, § 236, 28.06.2021

§ 236

Yhtiökokousedustus asunto-, kiinteistö- sekä muissa yhtiöissä 2021

LAI Dno-2021-25

Kaupunginhallitus, 08.02.2021, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Laitilan kaupungin hallintosäännön (4 luku 25 §) mukaan kaupunginhallitus päättää kaupungin edustajat tytäryhteisöjen yhtiökokouksiin ja yhtymäkokouksiin sekä asettaa ehdolle edustajat tytäryhteisöjen hallintoelimiin.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus nimeää edustajansa seuraavien yhtiöiden vuoden 2021 yhtiökokouksiin siihen saakka, kunnes uusi valtuustokausi alkaa ja kaupunginhallitus nimeää uudet edustajat:

Kiint. Oy Keskevaari
Kiint. Oy Laitilan Hartikkalankartano
Kiint. Oy Laurinpelto
Kiint. Oy Papinranta
Kiint. Oy Trivillantii
Kiint. Oy Ylistupa
Kiint. Oy Laitilan Talot
Kiint. Oy Eerikin Yritystalo
Kiint. Oy Suulimäen Teollisuustalo
Kiint. Oy Kaukolan Teollisuus
Kiint. Oy Laitilan Yrityspuisto
As Oy Kotipesä
As Oy Laitilan Tanhuantie
As Oy Martanpuisto



As Oy Mirjaminpuisto

Laitilan Terveyskoti Oy
Kiint. Oy Laitilan Portti
Jääkukko Oy
Sarastia Oy
Ukipolis Oy
Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy
Oy Vasso Ab
Kuntien Tiera Oy
2M-IT Oy
Vakka-Suomen Voima Oy
Laitilan Lämpö Oy
Laitilan Puhelin Osk
Länsirannikon Koulutus Oy

Päätös

Kaupunginhallitus nimesi edustajansa seuraavien yhtiöiden vuoden 2021 yhtiökokouksiin uuden valtuustokauden alkuun saakka:

Kiint. Oy Keskevaari, Susanna Saari
Kiint. Oy Laitilan Hartikkalankartano, Pauliina Haijanen
Kiint. Oy Laurinpelto, Matti Viljanen
Kiint. Oy Papinranta, Kyösti Kuronen
Kiint. Oy Trivillantili, Martti Sjölund
Kiint. Oy Ylistupa, Pertti Pokki
Kiint. Oy Laitilan Talot, Pekka Kuusisto
Kiint. Oy Eerikin Yritystalo, Eero Kuisma
Kiint. Oy Suulimäen Teollisuustalo, Seppo Lehtola
Kiint. Oy Kaukolan Teollisuus, Jarkko Männistö
Kiint. Oy Laitilan Yrityspuisto, Pekka Kuusisto
As Oy Kotipesä, Kari Laine
As Oy Laitilan Tanhuantie, Pekka Kuusisto



As Oy Martanpuisto, Pertti Pokki

As Oy Mirjaminpuisto, Seppo Lehtola

Laitilan Terveyskoti Oy, kaupunginjohtaja

Kiint. Oy Laitilan Portti, Kyösti Kuronen

Jääkukko Oy, sivistystoimenjohtaja

Sarastia Oy, kaupunginjohtaja tai hänen nimeämänsä edustaja

Ukipolis Oy, hallintojohtaja, varalla talousjohtaja

Satakunnan ammattikorkeakoulu Oy, sivistystoimenjohtaja, varalla sivistystoimen palvelupäällikkö

Oy Vasso Ab, kaupunginjohtaja tai hänen nimeämänsä edustaja

Kuntien Tiera Oy, kaupunginjohtaja tai hänen nimeämänsä edustaja

2M-IT Oy, kaupunginjohtaja tai hänen nimeämänsä edustaja

Vakka-Suomen Voima Oy, Eero Kuisma

Laitilan Lämpö Oy, Kyösti Kuronen

Laitilan Puhelin Osk, Seppo Lehtola

Länsirannikon Koulutus Oy: Martti Sjölund

Kaupunginhallitus, 28.06.2021, § 236

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus nimeää edustajan 7.7.2021 klo 9.00 pidettävään Kiinteistö Oy Laitilan Portin yhtiökokoukseen.

Päätös

Kaupunginhallitus nimesi Jussi Perkkolan ao. kokoukseen.



§ 237

LISÄPYKÄLÄ: Yhteishankinta: Autonvuokraus ja -minileasingpalvelut 2021-2023 (2025)

LAI Dno-2021-662

Valmistelija / lisätiedot:
Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
Talousjohtaja

Valtio, kunnat, korkeakoulut ja seurakunnat tekevät julkisia hankintoja hankkiessaan tavaroita ja palveluita oman organisaationsa ulkopuolelta. Julkisten hankintojen tekemistä ohjaa hankintalaki.

Julkisia hankintoja voidaan tehdä yhteishankintoina. Liittymällä yhteishankintoihin (käytännössä puitejärjestelyihin tai dynaamisiin hankintajärjestelmiin) voidaan tehdä hankintoja ilman omaa kilpailutusta.

Yhteishankintoja kannattaa tehdä silloin, kun tuotteiden ja palveluiden ostomäärät ovat suuria. Tyypillisiä yhteishankintoja ovat esimerkiksi IT-laitteet, asiantuntijapalvelut, matkapuhelimet ja työterveyshuollon palvelut.

Puitejärjestely on valmiiksi kilpailutettu sopimuskokonaisuus, jossa sovitaan hankinnan kohde, hinnat sekä osapuolten vastuut ja velvoitteet.

Hansel Oy tarjoaa mahdollisuutta liittyä Autonvuokraus ja -minileasingpalveluiden yhteishankintaan.

Tavoitteena on, että sopimus on hyödynnettävissä 1.12.2021 alkaen. Puitejärjestelyn sopimuskausi on kaksi vuotta. Puitejärjestelyyn sisältyy mahdollisuus optiokausiin. Sopimuskausi optioineen on maksimissaan neljä vuotta. Liittyminen Hanselin puitejärjestelyyn on mahdollista **3.8.2021 saakka**.

Hankinnan kohteena ovat autonvuokraus ja -minileasingpalvelut kotimaassa aina yhden päivän tarpeesta jopa 24 kuukauden tarpeeseen.

Autoja on saatavilla kattavasti: suunnitteilla on, että tarjolla olevista autoluokista löytyy henkilö-, paketti-, ja kevytkuorma-autoja alueellisesti kattavalla palveluverkostolla.

Vuokrattaviin autoihin on saatavilla myös lisäpalveluita -ja varusteita. Lisäpalveluihin kuuluvat alustavasti mm. toimitus-, nouto-, jätto- ja tankkauspalvelut.

Edullisten vuokra-autojen käyttö oman auton sijaan voi joissakin tapauksissa laskea kaupungin maksamien kilometrikorvausten määrää.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki antaa sitoumuksen liittymisestä Autonvuokraus ja -minileasingpalvelut 2021–2023 (2025) sopimukseen.



Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 238

LISÄPYKÄLÄ: Vuoden 2022 talousarvion laadinta ja taloussuunnitelman 2023-2024 kehukset

LAItno-2021-656

Valmistelija / lisätiedot:
Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
Talousjohtaja

Oheismateriaali

1 Tuloslaskelma_Tehtäväkohtainen kehys_Talousarvion 2022 laadintaohje

Vuoden 2022 talousarvion laadinta on käynnistynyt ja kaupunginhallituksen tulee antaa hallintokunnille tavoitteelliset menokehukset, jotta valmistelun tuloksena syntyvät ehdotukset sopisivat käytettävissä olevan tulokehityksen kanssa mahdollisimman hyvin yhteen.

Kuntatalouden kehitys

Koko kuntatalous vahvistui merkittävästi vuonna 2020 koronatukien ja maltillisen menokehityksen seurauksena. Vuosikate riitti kattamaan poistot koko maan tasolla sekä kaikissa kuntakokoryhmissä. Kuntien lainakanta kasvoi edelleen vuonna 2020, mutta lainakannan kasvu rauhoittui hieman edelliseen vuoteen verrattuna. Negatiivisen vuosikatteen kuntien lukumäärä väheni voimakkaasti vuonna 2020. Negatiivisen vuosikatteen kuntia oli vuonna 2020 vain kaksi, kun edellisvuonna määrä oli 65. Tilinpäätösarvioiden mukaan erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevien kuntien arviointimenettelyyn voisi olla tulossa 4#6 uutta kuntaa syksyllä 2021 (Valtionvarainministeriö kuntatalousohjelma 2022-2025, kevät 2021).

Koronapandemia vaikuttaa edelleen kuntien tuloihin ja menoihin, vaikka vaikutus kuntatalouteen jäikin pienemmäksi kuin kevään 2020 kuntatalousohjelmassa arvioitiin. Kuntien ja kuntayhtymien toimintakate heikkeni 3,1 %, toimintamenot kasvoivat 2 %, toimintatulot laskivat 1,6 % (toimintatuloihin vaikuttivat paitsi koronapandemia myös niihin kirjattavat valtionavustukset). Sen sijaan verotulojen kehitys vahvistui loppuvuodesta ja verotulot kasvoivat yhteensä 4 %. Yhteisöveron jako-osuuden korotus kompensoi yhteisöverotuoton heikkenemisen. Verotuottojen kehitykseen vaikuttivat myös mm. Verohallinnon järjestelmämuutokset, jotka vaikuttivat kertymien ajoittumiseen eri kalenterivuosille. (Valtionvarainministeriö kuntatalousohjelma 2022-2025, kevät 2021).

Valtio osoitti kunnille tukea valtionosuuksien lisäyksenä ja veromenetysten kompensatioina yhteensä 1,6 mrd. euroa. Koronakriisin vaikutusta vuonna 2020 voidaan arvioida vertaamalla vuoden 2020 tilinpäätösarvioiden mukaista toteutunutta kehitystä syksyllä 2019 tehtyyn ennusteeseen. Kokonaisuutena voidaan arvioida, että valtion tuki ylitti koronakriisistä kuntatalouteen aiheutuneet kustannukset ja tulonmenetykset noin 1,1 mrd. eurolla. Arvio on kuitenkin luonteeltaan suuntaantava, koska koronakriisin vaikutuksia ei voi täsmällisesti erottaa kuntatalouden tulo-



eikä menokehityksestä. (Valtionvarainministeriö kuntatalousohjelma 2022-2025, kevät 2021).

Kaupungin talouskehitys

Laitilan kaupungin taloutta haastaa muiden kuntien tapaan menojen kasvu sekä koronavirusepidemian vaikutukset. Korkea investointitaso heikentää osaltaan talouden tasapainoa. Laitilan kaupungin tilinpäätökset ovat viime vuosina olleet negatiivisia vuotta 2020 lukuun ottamatta.

Koronavirusepidemiolla on ollut merkittävä vaikutus verotulojen kehitykseen. Kuntaliiton toukokuussa julkaisemassa veroennustekehikossa verotulot vuodelle 2021 arvioidaan olevan noin 0,5 miljoonaa euroa pienemmät kuin tammikuussa 2021 julkaistussa ennusteessa. Kunnallisverojen osalta laskua on noin 0,6 milj. euroa. Yhteisöverotuloihin ennustetaan lisäystä noin 0,15 milj euroa. Kiinteistöverojen ennusteet olivat pysyneet lähes samalla tasolla.

Raami pohjautuu nykytilanteeseen. Koronavirusepidemian vaikutuksia arvioidaan sitä mukaan, kun uutta tietoa on saatavilla.

Kaupungin kehysten perustelut 2022–2024

Laitilan kaupungin kehys on rakennettu seuraavasti: Kehyksen lähtökohtana on käytetty vuoden 2021 talousarviota.

Tulot

Tuloille ei ole asetettu korotusvelvollisuutta. Asiakasmaksulain muutokset pienentävät tuloja sosiaali- ja terveystaloudissa merkittävästi.

Menot

Kaupungin toimintakuluihin ei ole kehyksessä tehty yleiskorotusta. Erikoissairaanhoidon osalta on käytetty kuntalaskutuksen ennakkotietoja vuodelle 2022. Toiminnalliset muutokset talousarvioon 2021 lisäävät toimintakuluja noin miljoonan. Suurin osa kustannusten kasvusta (66 %) johtuu tehtävien lisäyksestä. Lisäkustannuksia syntyy myös koronan johdosta, sillä sijaishuollon, tukiperheiden ja avohuollon tukitoimien tarve on merkittävästi kasvanut sekä laitossijoitusten määrä lisääntynyt. Myös järjestelmien uusimisesta aiheutuu lisäkustannuksia.

Kaukolankodin ratkaisua ei ole huomioitu kehyksessä.

Palkat ja palkkiot

Kunta-alanyhteisöneuvottelut saatiin päätökseen toukokuussa 2020. Sopimuskausi päättyi 28.2.2022, joten seuraavat palkkojen yleiskorotukset eivät ole tiedossa. Palkkoihin on laskettu n. 3 % korotusvaraus.

Verot ja valtionosuudet

Vuoden 2021 veroprosentti on 20,75. Kehyksessä verotulot on arvioitu Kuntaliiton toukokuussa 2021 laatiman verotuloennusteen mukaan. Kuntaliiton tuoreimman ennusteen mukaan verotulot vuodelle 2022 tulisivat kasvamaan 0,7 miljoonaa euroa



vuoteen 2021 ja 0,3 miljoonaa euroa tammikuun ennusteeseen nähden.
Verotuloennuste tarkentuu vuoden mittaan.

Laitilan kaupungin valtionosuudet tulevat olemaan Kuntaliiton laatiman kevään 2021 ennakkollisen valtionosuuslaskelman mukaan 25,1 milj. euroa vuonna 2022. Summa pitää sisällään verotulomenetykskompensaation 5,1 miljoonaa euroa. Valtionosuuden lopullinen määrä vahvistuu joulukuussa 2021.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy vuoden 2022 talousarvion ja taloussuunnitelman 2023–2024 kokonaiskehyykset ja hallintokuntien vuoden 2022 tehtäväkohtaiset kehyykset liitteiden mukaisina.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.



§ 239

LISÄPYKÄLÄ: Aiesopimus kumppanuudesta Fingerroosin säätiö ja Laitilan kaupunki; Löytävä vanhustyö Turussa ja Varsinais-Suomessa 2022-2024

LAItno-2021-612

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Ahokas, Sari Koski

johanna.ahokas@laitila.fi, sari.koski@laitila.fi

sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja, ikäihmisten palvelujohtaja

Liitteet

1 Kumppanuussopimus 2022-2024_Laitilan kaupunki Fingerroosin säätiön Löytävä työ.
pdf

Laitilan kaupunki on ollut mukana vuodesta 2018 lähtien Fingerroosin säätiön toteuttamassa ja STEA:n rahoittamassa Löytävä vanhustyö-hankkeessa. Löytävä vanhustyö on suunnattu haasteellisessa elämäntilanteessa oleville, riittämättömien tai kokonaan palvelujen ulkopuolella oleville yli 60-vuotiaille ikääntyville. Löytävä vanhustyö tavoittaa, ohjaa ja tukee ikääntyneitä tarvitsemiensa toimintojen ja palveluiden piiriin.

Yksilöllisen asiakastyön lisäksi Löytävä työ toteuttaa ikääntyneille päihdeidenkäyttäjille suunnattua ja ammatillisesti ohjattua Pilkeporukka-toimintaa, jonka toiminta perustuu vertaistukeen. Toinen Löytävän työn toiminnoista on Tarina-ryhmä, joka on avointa, leppoisaa yhdessäoloa ja jossa osallistuja voi kertoa oman tarinansa tai kuunnella toisten tarinoita.

Löytävä työ-hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä kuntakumppaneiden, paikallisten järjestöjen ja yritysten kanssa. Työn onnistuminen edellyttää kaikkien yhteistyökumppaneiden vahvaa sitoutumista. Löytävän työn tavoitteena on järjestölähtöisen toiminnan jatkaminen Turussa ja Vakka-Suomessa sekä toimintakonseptin levittäminen ja juurruttaminen Varsinais-Suomen maakunnan kunnissa myös vuoden 2021 jälkeen. Toiminnassa painotetaan erityisesti suuressa kaupungissa (Turku) kehitetyn mallin soveltamista maaseutumaisiin toimintaympäristöihin ja kyliin.

Löytävälle työlle ja sen rahoitukselle haetaan jatkoa laajana Löytävän vanhustyön toimintamuotona, joka toimii sekä Turussa että laajalti Varsinais-Suomessa. Talousarvion mukaisesti toimintaan tarvitaan STEA:n avustusrahoitusta noin 250 000 euroa/v. ja kuntien/kaupunkien/kuntayhtymien osuutta alueelta yhteensä noin 45 000 euroa/v. Tästä Laitilan kaupungin osuus olisi 5 000 euroa/v.

Jatkovuosien (2022-2024) uuteen toimintasuunnitelmaan sisältyy mm.

- Löytävän yksilöllinen asiakastyö ja siihen alueen toimijoiden tukeminen
- Pilkeporukat ja Tarina-ryhmät ja näiden toiminnan käynnistämisen tuki alueen toimijoille
- Arkeen voimaa -ryhmät, työparina toimiminen



- Vapaaehtoistoiminta ja sen kehittäminen alueilla

Kukin kunta/kaupunki/kuntayhtymä sitoutuu kumppanuussopimuksella toimimaan yhteistyökumppanina Löytävässä vanhustyössä vuosina 2022-2024. Käytännössä tämä tarkoittaa:

- Kunnan/kaupungin/kuntayhtymän vanhuspalveluista vastaavan henkilöstön yhteistyötä sekä järjestöyhteistyötä
 1. löytävän työn ja kunnan palveluiden koordinoinnissa ja yhteensovittamisessa sekä
 2. asiakkaiden ohjaamisessa Löytävään työhön (yksilötyö, ryhmätoiminnot)
- Kunnan/kaupungin tilojen käytön mahdollistamista esimerkiksi Pilke-ryhmien käyttöön
- Kunta/kaupunki vastaa mahdollisen Pilke-ryhmätoiminnan aamiais- ja kuljetusjärjestelyistä
- Osallistumista ohjausryhmätyöskentelyyn ja tapahtumien ja tilaisuuksien järjestämiseen
- Rahallinen avustus Laitilan kaupungilta Fingerroosin säätiön Löytävään työhön 5 000 euroa/v.

Laitilan kaupungilla on erittäin hyviä kokemuksia Fingerroosin säätiön kanssa tehdystä yhteistyöstä Löytävä vanhustyö-hankkeen osalta. Laitilan kotihoito on hyödyntänyt Löytävää vanhustyötä esim. kotihoidon arjessa. Hyödyntäminen on näkynyt siinä, että kotihoidon henkilöstö on välittänyt tietoa Löytävästä vanhustyöstä kohderyhmille ja muille ammattilaisille sekä siten, että ikäihmisten palveluissa on ohjattu asiakkaita, jotka eivät vielä tarvitse sosiaali- ja terveystalvuuksia, Löytävän työn pariin. Löytävä työ on tärkeä osa ikääntyneiden hyvinvoinnin tukemisessa. Toiminta on arvokas ja täydentävä lisä Laitilan kaupungin ikäihmisten palveluissa. Ikäihmisten palveluissa toimivat työntekijät ovat tehneet monenlaista yhteistyötä hankkeen työntekijöiden kanssa. Suurin merkitys ikääntyville ovat olleet ryhmä- tai vapaa-ajan toimintaan kiinnittymisessä sekä mielialan yleisessä kohentumisessa. Löytävällä työllä on ollut merkitystä mm. päihteiden käytön vähenemisessä, ikääntyneiden arjen hallinnan ja vastuunoton paranemisessa sekä kotihoitoon ja tukipalveluihin kiinnittymisessä ja sitoutumisessa.

Kaupunginhallitukselle esitetään, että Laitilan kaupunki tekee kumppanuussopimuksen Fingerroosin säätiön välille vuosille 2022-2024. Aiesopimus purkautuu ilman erillistä irtisanomista, jos toimintaan ei myönnetä haettua STEA:n avustusta. Tällöin sovitaan erikseen uusista neuvotteluista kunkin kunnan/kaupungin /kuntayhtymän alueella Löytävän työn toiminnan toteuttamiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Löytävän vanhustyön kumppanuussopimuksen Laitilan kaupungin ja Fingerroosin säätiön välille sekä valtuuttaa sosiaali- ja



terveysjohtajan allekirjoittamaan kumppanuussopimuksen. Lisäksi hallitus valtuuttaa sosiaali- ja terveysvaliokunnan varaamaan 5000 euron määrärahan järjestöavustuksena talousarvioon vuodelle 2022.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sosiaali- ja terveysjohtaja Johanna Ahokas.

Tiedoksi

Sosiaali- ja terveysjohtaja, Fingerroos säätiö, ikäihmisten palvelujohtaja



Kunnallisvalitus

§233

Kunnallisvalitusohje

Päätökseen voidaan hakea muutosta Turun hallinto-oikeudelta kirjallisella valituksella. Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava. Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksiannosta.

Turun hallinto-oikeuden postiosoite on PL 32, 20101 Turku ja käyntiosoite Sairashuoneenkatu 2-4, 20100 Turku, sähköposti turku.hao@oikeus.fi, puh. 0295642400 ja fax 0295642414. Sähköinen asiointi osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 260 euroa.



Muutoksenhakukielto

§220, §221, §222, §224, §225, §229, §230

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§223, §226, §227, §228, §231, §232, §234, §235, §236, §237, §238, §239

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.